

แบบประเมินการสัมภาษณ์

เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ A-5

สังกัด

วัตถุประสงค์ของการประเมิน: เพื่อเฝ้ากรรมการคัดเลือกฯ ประเมินการรับรู้ ทักษะคติ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ฯ และมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ	คะแนน (100)	1.นาย	2.นางสาว	หมายเหตุ
1. การรับรู้วิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ฯ ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย และรับรู้ข้อกำหนดภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	20			
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความพร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่สถาบัน สามารถปรับตัว และวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง หรือบุคคลที่หลากหลาย โดยรักษาประสิทธิภาพงานได้อย่างต่อเนื่อง	20			
3. โอกาสการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับต่างชาติหรือองค์กรภายนอก	20			
4. การให้ความร่วมมือและเสียสละทำงานส่วนกลาง ให้คณะฯ และมหาวิทยาลัย	10			
5. ความสามารถในการจับประเด็นจากการฟัง และความสามารถในการสื่อความ หรือถ่ายทอดข้อมูล/ความคิดโดยการพูด	20			
6. การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักแนวทางในวิชาชีพ	10			
คะแนนที่ได้				

เกณฑ์การประเมิน: ผ่าน คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 60

ลงชื่อ.....

กรรมการผู้ทำการประเมิน

วันที่.....