

ขอบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้บริหาร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) (๘) (๑๐) (๑๘) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้บริหาร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

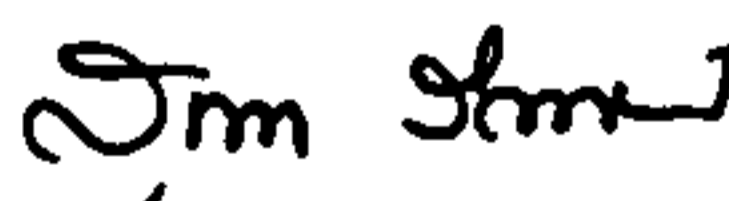
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ผู้อำนวยการ” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ผู้อำนวยการสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานการทะเบียน และผู้อำนวยการสำนักงานวิทยทรัพยากร”

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความ หรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย
วินิจฉัยชี้ขาด และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้
ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.คุณหญิงสุชาติ ภิระนันท์)

นายกสภามหาวิทยาลัย